

# Personal aus dem Westbalkan

Jede Tätigkeit, kein Abschluss, keine Qualifikationsanerkennung — Deutschlands flexibelster Visa-Weg für 6 Balkan-Länder, und genau wo es knifflig wird.

**50.000**  
ZUSTIMMUNGEN  
PRO JAHR (KONTINGENT)

**6**  
BERECHTIGTE  
LÄNDER

**2–4 Wo.**  
ZUSTIMMUNG  
DER BA

**~11 Mon.**  
LÄNGSTE BOTSCHAFTS-  
WARTEZEIT (KOSOVO)

## BEVOR SIE STANDARDMÄSSIG DIESEN WEG WÄHLEN

ZUERST  
PRÜFEN

Verfügt der Kandidat über eine **anerkannte Qualifikation** und erfüllt die Gehaltsschwelle, ist eine **Blaue Karte EU** meist die bessere Wahl — kein Kontingent, schnellerer Weg zur Niederlassung, einfacherer Familiennachzug und EU-Mobilität. Nutzen Sie die Westbalkanregelung, wenn formale Qualifikationen nicht vorliegen.

## DER WEG, VON ANFANG BIS ENDE

Dauer hängt vom Land ab

1 **BA-Zustimmung**  
2–4 Wo.

2 **Botschaftsvisum**  
Wochen bis ~1 Jahr

3 **Arbeitsbereit**  
Arbeitgeber-gebunden

## WARUM AUS DEM WESTBALKAN EINSTELLEN

### Vorteile vs. Kompromisse

Die ehrliche Sicht vor der Planung

#### VORTEILE

#### Warum es funktioniert

- ✓ Kein Abschluss, keine Qualifikationsanerkennung
- ✓ Kein Mindestgehalt — marktüblicher Lohn
- ✓ Jede Tätigkeit — Hilfs- bis Fachkraftstellen
- ✓ Niederlassungserlaubnis nach ~5 Jahren

#### KOMPROMISSE

#### Was Sie einplanen müssen

- ✓ Kontingent wird jedes Jahr früh ausgeschöpft
- ✓ Arbeitgeber-gebunden — Wechsel braucht neue BA-Zustimmung
- ✓ Lange, länderabhängige Botschafts-Wartezeiten
- ✓ Schwächer bei Familiennachzug & EU-Mobilität

## BEARBEITUNGSZEIT · STARK LÄNDERABHÄNGIG

### Schnelle vs. langsame Botschaften

Zeiten ändern sich — als Orientierung

#### SCHNELL · TAGE BIS WOCHEN

#### Schnell handeln

- ✓ Bosnien und Herzegowina
- ✓ Montenegro
- ✓ Botschaftstermin sofort nach BA-Zustimmung buchen

#### LANGSAM · MONATE BIS EIN JAHR

#### Weit vorausplanen

- ✓ Albanien · Nordmazedonien · Serbien — mehrere Monate
- ✓ Kosovo — bis zu ~11 Monate
- ✓ Kontingent hier oft am frühesten ausgeschöpft

## WAS DER WEG ERFORDERT

### 5 Dinge, die HR vor dem Antrag braucht

- 1 **Konkretes Jobangebot** eines deutschen Arbeitgebers
  - 2 **BA-Zustimmung** — Lohn geprüft anhand Entgeltatlas
  - 3 **Kein Bürgergeld** in den letzten 24 Monaten
  - 4 **Reisepass, Krankenversicherung, Führungszeugnis**
  - 5 **Visumantrag** im Heimatland
- + **Nicht nötig** — Abschluss, Anerkennung, Mindestgehalt, Deutsch

## VOR DEM ANGEBOT PRÜFEN

### Kontingent-basierter Weg — Verfügbarkeit variiert je Land.

Jedes Land hat sein eigenes Jahreskontingent und eigene Botschafts-Wartezeiten. Prüfen Sie vor einem Angebot, ob das Kontingent des Landes noch offen ist und wie lang die Wartezeit ist — ist es ausgeschöpft, wartet die Einstellung aufs nächste Jahr. relokate übernimmt diese Prüfungen und den gesamten Prozess für Sie.